

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE

PIAO TRIENNIO 2023-2025

Predisposto dal responsabile per la Trasparenza e la prevenzione della corruzione

nominato dott. Stefano Bernardelli

Approvato con Delibera N° 28 del Consiglio Direttivo del 16 febbraio 2023

Redazione dell'Ordine degli Infermieri di Verona (di seguito per brevità l'Ordine) secondo le modalità semplificate previste per le Pubbliche Amministrazioni di cui:

- *all'art. 1, co. 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con non più di cinquanta dipendenti;*
- *dall'articolo 6, comma 6, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80;*
- *dall'articolo 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 24 giugno 2022;*
- *in modalità semplificata ex art. 6 D.L. n. 80/2021*

Premessa:

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, previsto dall'articolo 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021, è il documento unico di programmazione e governance che assorbe molti dei Piani che finora le PPAA erano tenute a predisporre annualmente, quali il piano di fabbisogno del personale, della parità di genere, del lavoro agile, dell'anticorruzione e trasparenza.

I contenuti del PIAO, inizialmente indicati dall'art. 6 sopra citato, sono stati riformulati con il DM del 30 giugno 2022 che ha previsto uno schema di PIAO ordinario ed uno semplificato per gli Enti con non più di 50 dipendenti.

L'Ordine degli Infermieri di Verona, rientrando tra le Amministrazioni con non più di 50 dipendenti, adotta il PIAO semplificato che come tale non prevede - rispetto allo schema ordinario - né la compilazione della

Sezione 2, nella parte "Valore pubblico" e nella parte "Performance", né della Sezione 4 relativa al "Monitoraggio"; l'Ordine, pertanto, procede alla compilazione esclusivamente della Sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza, e della Sezione Organizzazione e Capitale Umano, ossia il Piano dei Fabbisogni del Personale e il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA).

Il PIAO viene predisposto in base a criteri di proporzionalità, in formato digitale e viene pubblicato sul proprio sito istituzionale - nella sezione Amministrazione Trasparente - e sul sito istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica. Il presente PIAO è stato approvato dal Consiglio Direttivo in data 16/02/2023 e con Delibera n°. 28 e sarà oggetto di aggiornamento entro il 31 gennaio di ogni anno.

Sezione 1.	Scheda Anagrafica dell'Amministrazione
Scheda anagrafica	Ordine degli Infermieri di Verona Indirizzo: Via Ca di Cozzi, 41b Codice fiscale: 80024400238 Dipendenti al 31 dicembre 2022: n. 3 Telefono: 045 913938 email: info@opiverona.it email PEC: verona@cert.ordine-opi.it Sito web: https://www.opiverona.it
Sezione 2.	Valore pubblico, Performance e Anticorruzione
Sottosezione di programmazione 2.1 Valore pubblico	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti
Sottosezione di programmazione 2.2 Performance	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti
Sottosezione di programmazione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con Deliberazione n. 343 del 27 giugno 2022 Il PTPTC, che segue le indicazioni di tempo in tempo fornite da

	<p>ANAC (cfr. in particolare PNA 2016 e delibera ANAC 777/2021) è disponibile sul sito istituzionale dell'Ordine al link: https://www.opiverona.it/wp-content/uploads/2015/06/Piano-Anticorruzione-e-Trasparenza-2019-2021-OPI-VERONA-1.pdf</p> <p>In questa sede si conferma che:</p> <ul style="list-style-type: none"> • il PTPTC 2022-2024 è stato predisposto dal RPCT sulla base degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, come definiti dall'Ordine. • gli elementi costituenti il PTPTC 2022-2024 sono quelli indicati nel PNA e degli atti di <p>gli elementi costituenti il PTPTC 2022-2024 sono quelli indicati nel PNA e degli atti di regolazione generale adottati da ANAC ai sensi della L. 190/2012 e del D.Lgs. 33/2013.</p> <ul style="list-style-type: none"> • il PTPTC 2022-2024 contiene la mappatura dei processi sia identificati dall'art. 1, co. 16 della Legge anticorruzione sia identificati dalla parte speciale Ordini del PNA 2016, la progettazione di misure organizzative per il trattamento del rischio, la pianificazione di monitoraggio sulle misure di prevenzione, la pianificazione di monitoraggio sull'attuazione delle misure di trasparenza.
Sezione 3.	Organizzazione e Capitale Umano
Sottosezione di programmazione 3.1 Struttura organizzativa	<p>All'atto della predisposizione del presente PIAO, l'Ordine ha il seguente sistema di governance:</p> <p>Presidente</p>

	<p>Segretario</p> <p>Tesoriere</p> <p>L'Ordine è formato da 15 Consiglieri, tra i quali vengono eletti il Presidente, un Consigliere Tesoriere ed un Consigliere Segretario, la cui attività è disciplinata dalla normativa di riferimento. Ad oggi sono eletti 14 consiglieri, a seguito di una dimissione di una consiglieria avvenuto nel 2021.</p> <p>Per lo svolgimento delle attività presso l'Ordine sono impiegati attualmente n. 1 dipendenti a tempo pieno e indeterminato, 2 dipendenti a tempo parziale.</p> <p>L'Ordine si avvale anche dell'attività di consulenti esterni il cui apporto viene deciso sulla base dei bisogni preventivati, del budget di spesa nella circostanza in cui tale attività specifica non possa essere svolta internamente, per mancanza di competenze e/o in ragione del numero limitato di personale in organico nel settore specifico. L'Ordine ha personale dipendente.</p> <p>Gestione economica</p> <p>Relativamente alla gestione economica dell'ente, l'Ordine viene finanziato dalle quote versate dagli iscritti. L'Ordine non è soggetto al controllo contabile della Corte dei Conti.</p>
<p>Sottosezione di programmazione 3.2 Organizzazione del lavoro agile</p>	<p>Per l'anno 2023 l'Ordine non ha formalizzato un Piano Organizzativo per il Lavoro Agile in assenza di personale dipendente.</p>
<p>Sottosezione di programmazione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</p>	<p>L'Ordine adotterà il piano triennale dei fabbisogni con successivo provvedimento entro il primo semestre 2023</p>

Sottosezione di programmazione 3.3.1. Rappresentazione della consistenza del personale al 31 dicembre 2021	La consistenza del personale al 31 dicembre 2022 è la seguente: 3 unità
Sottosezione di programmazione 3.3.2. Programmazione strategica delle risorse umane	La programmazione delle risorse per il triennio 2022-2025 verrà predisposta con successivo provvedimento entro il primo semestre 2023
Sottosezione di programmazione 3.3.3. Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse	L'Ordine ha rilevato, ai sensi delle disposizioni contenute nell'art. 33 D.lgs. n. 165/2001, che in relazione alle esigenze funzionali della struttura non sussistono eccedenze di unità di personale e che conseguentemente non sussiste l'esigenza di ricollocazione del Personale all'interno della struttura né di attivare le procedure previste dal citato art. 33 D.lgs. n. 165/2001.
Sezione 4.	Monitoraggio
Sottosezione di programmazione 2.1 Valore pubblico	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti